

RISQU'EN CARTES®



Un dispositif collaboratif et apprenant conçu
par **Sens & Alliance** et **IFADEO**,
qui permet à l'ensemble des collaborateurs
de contribuer à la prise en compte et la réduction
des risques spécifiques à l'entreprise.

Nos convictions

"Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin"

Inclure et donner du sens pour diffuser une culture du risque dans l'entreprise et ainsi inviter chaque professionnel à adopter de nouveaux comportements en lien avec les enjeux de l'entreprise.

"Le chemin autant que le résultat"

Le résultat du dispositif, le plan d'action co-construit et planifié, est mis en œuvre de façon plus ACTIVE, plus RAPIDE, car est mis en place un travail en intelligence collective et sont obtenus une implication et une appropriation des participants.



Pour quoi ?

- Co-construire un plan d'action partagé, planifié.
- Obtenir une vision partagée du risque en entreprise.
- Diffuser une culture risque, par la modélisation des comportements.
- Prouver l'efficacité du travail collaboratif en entreprise.

Quel type de risques ?

RISQU'EN CARTES s'adapte aux risques spécifiques de l'entreprise.

Quelques exemples de risques :

- Commerce international et logistique
- Hygiène Sécurité
- Sécurité Informatique
- Protection des données - RGPD
- Sûreté des Personnes
- Sûreté des Sites
- Sécurité Alimentaire
- Pratique des affaires et anticorruption

Quel public dans l'entreprise ?

RISQU'EN CARTES a pour vocation de s'adresser au plus large public de l'entreprise.
RISQU'EN CARTES s'adapte aussi bien à la PME qu'à la grande entreprise.
RISQU'EN CARTES s'ajuste aux différents secteurs d'activités (production, services.. ;).



Les ateliers

D'une durée de 2 à 3 heures, ils sont réalisés pour des groupes de 10 à 15 personnes ;

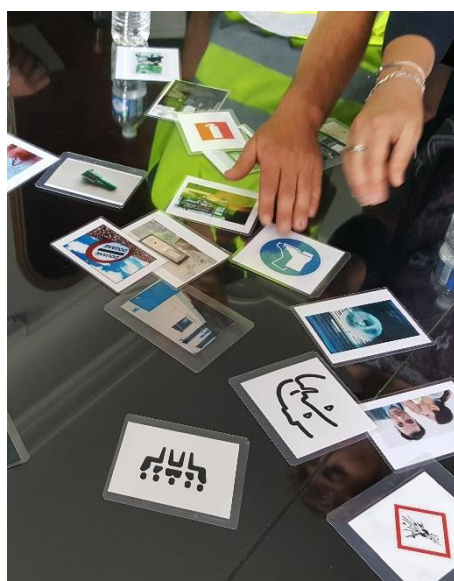
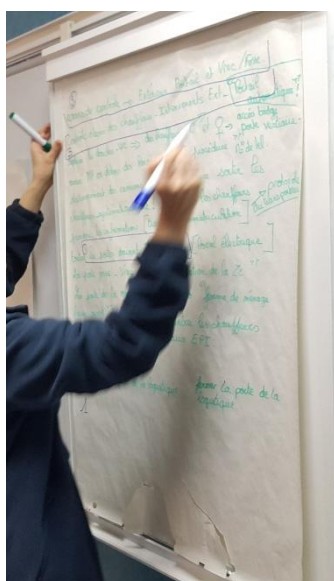
Les groupes sont conçus dans une approche multi-métiers, inter-services. Ils intègrent les différents niveaux hiérarchiques de l'entreprise.

Quels outils utilisons-nous ?

- Techniques d'entretiens semi-directifs avec les acteurs Direction, RH, Qualité...
- Exercices d'inclusion
- Apports thématiques
- Photo-langage - utilisation de photos/images en rapport avec la thématique retenue
- Partage de représentation
- Carte mentale (heuristique)

Quels concepts supports ?

- I.C.O. de William Schultz
- Modèle d'Ikujiro Nonaka
- Modèle de création de la connaissance de Philippe Baumard



Contact :

Fatima Cristovao
fatima.cristovao@outlook.com
06.12.83.48.11

Christian Lafon
christian.lafon@gmail.com
06.24.90.38.84

